

平成 26 年 11 月 28 日

地銀 64 行頭取が参加し「輝く女性の活躍を加速する地銀頭取の会」を発足 ～ 女性活躍推進に向けた「行動宣言」を策定・公表 ～

平成 26 年 11 月 12 日(水)、全国地方銀行協会会員全 64 行の頭取参加のもと、「輝く女性の活躍を加速する地銀頭取の会」を発足し、あわせて「行動宣言」を策定・公表いたしました。

西日本シティ銀行頭取谷川浩道は本会の中核メンバー（理事）として、行動宣言の策定に参加しております。

行動宣言では、3つの柱（「自ら行動し、発信する」「現状を打破する」「ネットワーキングを進める」）を軸に、男性職員（管理職）の意識変革、働き方の変革、女性のネットワーク構築の支援などの項目を掲げております。

また、本会では、参加行の女性活躍推進の取組みを全行レベルで引き上げていくため、女性活躍推進の担当者を集めた研究会や女性リーダーの育成に向けた女性行員同士の意見交換会を実施する予定です。

※輝く女性の活躍を加速する地銀頭取の会「行動宣言」は[別紙 1](#)のとおりです。

当行におきましては、中期経営計画「New Stage 2008」にて、4つの改革の1つに「人事改革」を掲げ、その具体策として啓蒙誌（Harmony）の発行、両立支援制度の拡充など「女性にとって働きやすい職場環境整備」や、環境室長への女性登用、地域総合職コースの新設など「女性行員の積極登用」を行いました。こうした取組みが評価され、2009年9月には厚生労働省より「均等・両立推進企業表彰均等推進企業部門 福岡労働局長優良賞」の表彰を受けております。

また、中期経営計画「New Stage 2011」におきましても、引き続き女性の職域拡大・積極登用に取り組んでまいりました。

さらに、現中期経営計画「New Stage 2014」におきましても女性活躍推進への取組みとして「管理職の意識改革とスキルアップ」、「タイムマネジメント意識の浸透」、「女性行員のネットワーク構築」といった人事施策を積極的に展開しております。

※西日本シティ銀行における「女性の活躍推進に向けた取組み」は[別紙 2](#)のとおりです。

以 上

【ご参考】「輝く女性の活躍を加速する地銀頭取の会」の発足趣旨

意欲・能力のある女性の積極登用を進めるとともに、広く全国にネットワークを持つ地方銀行界から女性活躍に向けた声明を発信し、女性リーダーの育成・ネットワーク構築を図ることを目的に発足いたしました。

本件に関するお問い合わせ先

人事部 しろまる やまうら 白丸・山浦 TEL 092-461-1774